

DUT GÉNIE INDUSTRIEL ET MAINTENANCE

—● Apprentissage —● Classique



OBJECTIFS

FORMER DES EXPERTS TECHNICIENS SUPÉRIEURS POLYVALENTS CAPABLES D'ANALYSER, DE SUPERVISER ET D'OPTIMISER LE FONCTIONNEMENT ET LA SÉCURITÉ DES SYSTÈMES ET DES INSTALLATIONS INDUSTRIELLES

CANDIDATURES CONTACTS

CONDITIONS D'ACCÈS

- BAC S, ES
- BAC technologique (STI2D, STL)
- BAC pro section industrielle de très bon niveau

Apprentissage

Le candidat est admis après entretien et obtention d'un contrat auprès d'une entreprise validée par l'IUT

CANDIDATURE

Se connecter sur la plateforme nationale

CONTACTS

IUT de Saint-Malo
Département Génie Industriel et Maintenance
Rue de la Croix Désilles - CS 51713
35 417 SAINT-MALO cedex
<https://iutsm.univ-rennes1.fr>

Formation Classique

Tél. : 02 99 21 95 40
Email : iutsm-gim@univ-rennes1.fr

Formation par Apprentissage

Tél. : 02 99 21 95 50
Email : iutsm-gimfa@univ-rennes1.fr



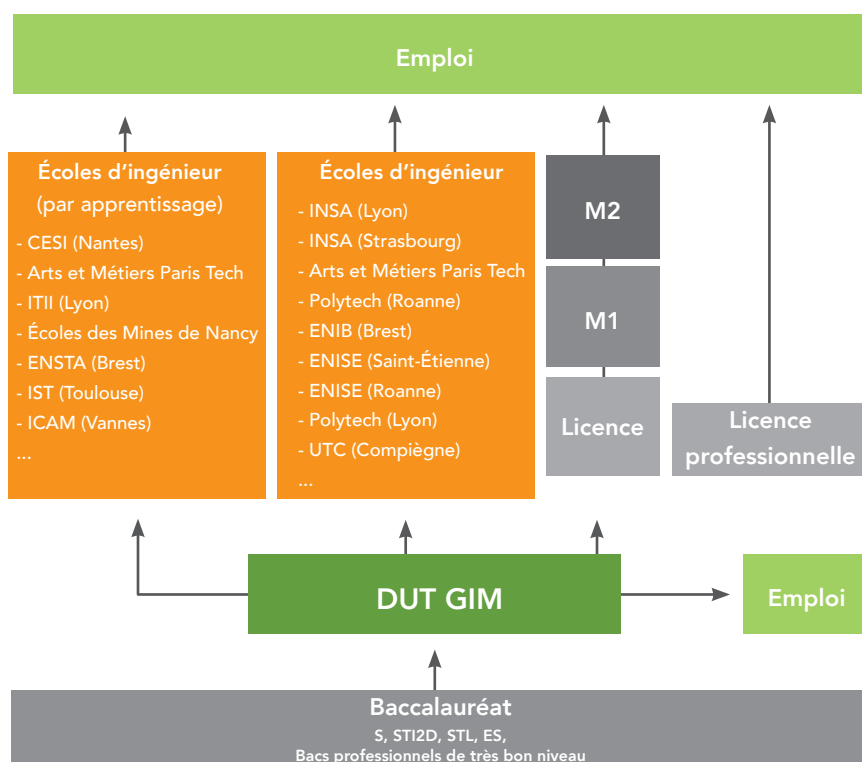
INSERTION PROFESSIONNELLE

SECTEURS D'EMPLOI :

75 % des étudiants GIM qui choisissent d'entrer dans la vie active trouvent un emploi en moins de trois mois dans l'aéronautique, l'agroalimentaire, l'automobile, la mécanique de précision, l'électronique, le médical, le paramédical, la maintenance immobilière, les transports...

POURSUITES D'ÉTUDES (LISTE NON EXHAUSTIVE)

85 % des diplômés GIM poursuivent leurs études :



FORMATION CLASSIQUE

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

La formation est organisée sur 4 semestres. Elle comprend 1800 heures de cours, dont 800 heures de Travaux Pratiques, 10 semaines de stages et 300 heures de projets tutorés.

La pédagogie privilégie les travaux de groupe et l'utilisation de matériel professionnel. L'évaluation des connaissances se fait sur la base d'un contrôle continu.

- **Participation au concours Gim-EOLE** (conception d'éoliennes urbaines)
- **Stages en entreprise** (10 semaines) PSA, SNCF, Airbus, Lactalis, CHU de Rennes
- **Organisation de conférences à l'IUT sur les différents aspects de la maintenance** (éoliennes, ferroviaire, aéronautique, agroalimentaire, imprimerie...)
- Nouvelle option : **Énergies Marine Renouvelables** (module de 30 h au semestre 4)
- La formation est labélisée « **Pôle Mer Bretagne Atlantique** »

UE1	Formation générale appliquée
	<ul style="list-style-type: none">• Communication et gestion (135h)• Langue vivante (anglais) (120h)• Mathématiques (180h)• Projet Personnel et Professionnel (60h)• Informatique (60h)

UE2	Ingénierie scientifique et technologique
	<ul style="list-style-type: none">• Électricité, Electronique (135h)• Électronique de puissance et électrotechnique (135h)• Automatique et informatique industrielle (120h)• Mécanique générale et thermique (165h)• Bureau d'études et CAO (60h)

UE3	Métiers
	<ul style="list-style-type: none">• Contrôle des matériaux et analyse vibratoire (105h)• Étude des systèmes industriels (75h)• Hydraulique et thermique (105h)• Technologies et sécurité électrique, automatisme (150h)• Sécurité Environnement (30h)• Organisation maintenance (165h)

UE4	Projets et stages
	<ul style="list-style-type: none">• Stage rémunéré de 10 semaines (350h)• Projet tuteuré (300h)

LE DUT GIM EN CHIFFRES

UNE FORTE OUVERTURE À L'INTERNATIONAL

Nombreuses offres de stages (10 semaines) à l'étranger : Canada, Argentine, Australie, Belgique, Royaume-Uni, Malaisie...

Poursuite d'études également possible à l'étranger : Ex : Bachelor en Mechanical Engineering, à Breda, en Hollande.

FORMATION PAR APPRENTISSAGE

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Organisation de l'année

La formation est organisée sur 2 ans avec une alternance de 2 semaines en entreprise et 2 semaines à l'IUT (soit 23 semaines et demie à l'IUT et 23 semaines et demie en entreprise par année d'étude).

L'étudiant bénéficie par ailleurs de 5 semaines annuelles de congés payés. **Le contenu de la formation est identique à la formation classique** pour l'UE1, l'UE2 et l'UE3. L'UE4 regroupe lui les activités en entreprise.

Au cours de sa deuxième année de formation, l'apprenti(e) aura à prendre en charge un projet industriel, développé au sein de son entreprise d'accueil, avec comme objectifs :

- mettre en oeuvre les outils et méthodes de la conduite de projet
- développer le travail en autonomie
- concourir à l'amélioration de l'entreprise
- communiquer sur le travail accompli et les résultats obtenus

STATUT DE L'APPRENTI(E)

L'apprenti est salarié de l'entreprise et travaille sous la tutelle d'un maître d'apprentissage. L'employeur assure en contrepartie la formation pratique de l'apprenti et lui verse un salaire en conformité avec la réglementation du travail, à savoir :

Les conventions, accords collectifs ou l'entreprise elle-même, peuvent prévoir des rémunérations supérieures.

Les droits aux prestations familiales sont maintenus tant que la rémunération est inférieure à 55 % du SMIC et que l'apprenti a moins de 20 ans. La région Bretagne accompagne les apprentis en leur versant une indemnité d'hébergement, de déplacement et de restauration.

Minimum légal en % du SMIC	1 ^{ère} année de contrat	2 ^{ème} année de contrat
16 à 17 ans	25 %	37 %
18 à 20 ans	41 %	49 %
21 ans et plus	53 %	61 %

15 % des diplômés Gim choisissent le monde du travail.

• **Leur insertion est rapide** : le nombre d'offres d'emploi de technicien Gim est supérieur au nombre de diplômés Gim sur le marché du travail.

• Les salaires d'embauche sont parmi **les plus élevés toutes spécialités de DUT** confondues, pour la province la moyenne est de 1470 €, alors que pour l'Île-de-France elle est de 1775 €.